



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

ACTA DE SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TORROELLA DE MONTGRÍ

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Caràcter: ordinària

Data: 12 de maig de 2022

Horari: de les 8.00 hores a les 10.00 hores

Lloc: sala de reunions del consistori

ASSISTENTS

Sr. Sr. Jordi Colomé i Massanas (UPM-UPM.cat)
Sr. Marc Calvet i Martí, primer tinent d'alcalde (ERC)
Sr. Josep Martinoy i Casademont, segon tinent d'alcalde (UPM.cat)
Sr. Jordi Oliver i González, tercer tinent d'alcalde (ERC)
Sra. Roser Font i Pi, quarta tinenta d'alcalde (UPM.cat)
Sra. Anna Company i Coll, cinquena tinenta d'alcalde (ERC)
Sr. Pere Serrano i Martín, secretari
Sr. Jordi Estragó i Castelló, interventor accidental

Per invitació de l'alcalde, també assisteixen el regidors Genís Pigem i Olivé (UPM.cat), les regidores Sra. Anna Maria Bonada i Pérez (UPM.cat), Dúnia Oliveras i Bagué (UPM.cat) i la Sra. Pilar Valls i Fibla (ERC-AM).

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

A la sala de sessions de la casa consistorial, es reuneix la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí en sessió ordinària i en primera convocatòria a l'hora i data indicada a l'inici. Comprovat que el quòrum dels assistents compleix allò que estableix l'article 98.c) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Sr. alcalde obre la sessió, declarada no pública, per tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia de la convocatòria:

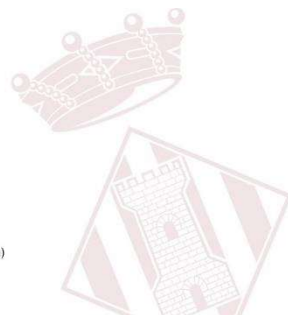
1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió ordinària del 28 d'abril de 2022.





Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

2. Aprovació de la compatibilitat al Sr. J. V. B. pel desenvolupament d'una segona activitat.// *Exp. D110.1-3/2022 (Secretaria).*
3. Aprovació de la compatibilitat al Sr. I. G. T. pel desenvolupament d'una segona activitat en el sector privat.// *Exp. D110.1-4/2022 (Secretaria).*
4. Aprovació de l'acceptació de la subvenció de la Diputació de Girona per fomentar projectes i accions de promoció econòmica adreçades de la Xarxa de Serveis Locals de Promoció Econòmica (XSLPE).// *Exp. G150.1-4/2022 (Unitat de Promoció i Turisme).*
5. Aprovació de l'acceptació de la subvenció de la Diputació de Girona per la compra de material per contribuir a la lluita contra la pobresa energètica de l'any 2022.// *Exp. G150.1-9/2022 (Unitat de Promoció i Turisme).*
6. Aprovació de l'acceptació de la subvenció de la Diputació de Girona pel desenvolupament del projecte de Punt d'Informació d'Habitatge.// *Exp. G150.1-13/2022 (Unitat de Promoció i Turisme).*
7. Aprovació de l'acceptació de la subvenció de la Diputació de Girona per a polítiques de foment de la participació ciutadana de l'any 2022.// *Exp. G150.1-10/2022 (Participació ciutadana).*
8. Aprovació del registre d'activitats de tractament de l'Ajuntament de de Torroella de Montgrí.// *Exp. B128.1-1/2022 (Secretaria).*
9. Aprovació del Pla sectorial de Comerç de Torroella de Montgrí.// *Exp. G150.1-4/2021 (Unitat de Promoció i Turisme – Promoció Econòmica)*
10. Dació de comptes de la morositat del primer trimestre.// *Exp. C105.3-10/2022 (Serveis econòmics).*
11. Dació de comptes del PMP del primer trimestre.// *Exp. C105.3-9/2022 (Serveis econòmics).*
12. Assumptes urgents.
13. Precs i preguntes.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

1. LECTURA I APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL 28 D'ABRIL DE 2022.

L'alcalde pregunta si algun membre de la Junta de Govern Local ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió anterior que s'ha distribuït amb la convocatòria. No se'n formula cap, per la qual cosa l'acta de la sessió ordinària del dia 28 d'abril de 2022, es consideren aprovades per unanimitat, amb el vot favorable de la totalitat dels i les membres de la junta.

1. APROVACIÓ DE LA COMPATIBILITAT AL SR. J. V. B. PEL DESENVOLUPAMENT D'UNA SEGONA ACTIVITAT.// EXP. D110.1-3/2022 (SECRETARIA).

Atès a l'informe 1400/2022, de 25 d'abril, elaborada per la tècnica d'administració general, que es transcriu íntegrament a continuació:

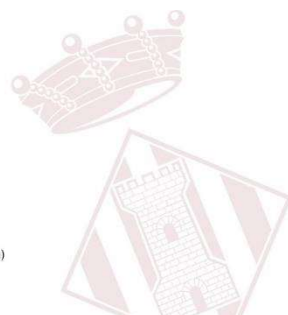
«Relació dels fets

1.- El Sr. J. V. B., treballador d'aquest Ajuntament en règim funcionari interí que ocupa el lloc de treball d'arquitecte/a tècnic/al a la unitat de Territori i Sostenibilitat, va sol·licitar per mitjà d'instància núm. 4799/2022, de data 28 de març de 2022, el reconeixement de compatibilitat per al desenvolupament d'una segona activitat en el sector privat.

En la mateixa manifesta que la segona activitat és per exercir la professió d'arquitecte tècnic per compte propi, amb uns ingressos anuals estimats d'uns 8.000€ i una dedicació d'unes 15 hores setmanals, afegint que aquesta activitat no tindrà lloc al municipi de Torroella de Montgrí.

Fonaments de dret

I. D'acord amb els articles 1 c) i 1.2 d), de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de la Generalitat de Catalunya, respectivament, el personal al servei de les Corporacions Locals haurà de compatibilitzar un segon lloc de treball, càrrec o activitat.





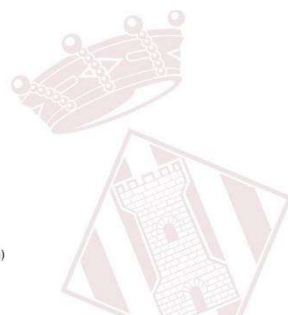
Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Ambdues normes parteixen de dos principis relacionats amb els principis bàsics d'eficàcia i d'objectivitat en la prestació de serveis de l'empleat/da públic/a: la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball i l'excepcionalitat per a l'exercici d'una segona activitat subjecte sempre al fet que aquest exercici no pot comprometre la seva imparcialitat o independència, impedir o suposar un detriment de l'estricta compliment dels seus deures o perjudicar l'interès general.

En el present cas, es tracta de determinar la compatibilitat d'una segona activitat tenint en compte que l'activitat principal es desenvolupa en el sector públic i l'interessat és personal funcionari de l'administració local. També, que l'activitat que es pretén compatibilitzar no és cap de les exceptuades del règim d'incompatibilitats enumerades a l'art. 19 de la Llei. Aquestes activitats són:

- a) Les derivades de l'administració del patrimoni personal o familiar
- b) La direcció de seminaris o el dictat de cursos o conferències en centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, quan no tingui caràcter permanent o habitual ni suposin més de setanta-cinc hores a l'any, així com la preparació per a l'accés a la funció pública en els casos i forma que es determini.
- c) La participació en tribunals qualificadors de proves selectives per a ingrés en les Administracions Públiques.
- d) La participació del personal docent en exàmens, proves o avaluacions diferents de les que habitualment els corresponguin, en la forma reglamentàriament establerta.
- e) L'exercici del càrrec de president, vocal o membre de juntes rectores de mutualitats o patronats de funcionaris, sempre que no sigui retribuït.
- f) La producció i creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions derivades d'aquelles, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis.
- g) La participació ocasional en col·loquis i programes en qualsevol mitjà de comunicació social;
- h) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.

La sol·licitud de compatibilitat requereix un estudi previ partint, en primer lloc, de la premissa que, en la relació dels llocs de treball, el lloc de treball d'arquitecte/a tècnic/a a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí no està subjecte al factor d'incompatibilitat.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

II. Entenent-se, per tant, com una activitat que requereix compatibilitzar, cal tenir en compte, en qualsevol cas, que el desenvolupament d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, que puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

A més, cal tenir en compte que en el present cas es tracta de reconèixer o denegar la compatibilitat d'una segona activitat en el sector privat.

L'article 11 de la Llei estableix una clara prohibició, d'acord amb la qual el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la Llei no podrà exercir, per sí o per substitució, activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat, excepte les activitats particulars que realitzin per a sí mateixos els directament interessats en l'exercici d'un dret.

En el cas que ens ocupa, la Llei prohibeix l'exercici d'activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o aliè, en els assumptes en els que estigui intervenint, hagi intervingut en els últims dos anys o hagi d'intervenir per raó del lloc de treball públic, incloses les activitats professionals prestades a persones a qui estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

En el present cas, malgrat que probablement l'activitat es desenvoluparà en altres municipis diferents del de Torroella de Montgrí, en el qual presta els seus serveis com a personal de l'Ajuntament, sembla clara inicialment la manca de relació directa entre l'activitat que pretén compatibilitzar i l'activitat objecte de prestació de serveis a l'Ajuntament. No obstant, es considera necessari recalcar que no podrà prestar serveis a particulars o entitats directament relacionats amb les tasques que desenvolupa en el seu lloc de treball.

A més, es tracta de reconèixer una segona activitat en l'àmbit privat que no impedeixi o menystingui l'estricta compliment dels seus deures. Tenint en compte que tant el lloc de treball a l'Ajuntament com l'activitat que es pretén compatibilitzar requereixen la presència efectiva de l'interessat durant la jornada laboral cal recordar que, donat que el lloc de treball públic que desenvolupa a l'Ajuntament s'ha de considerar el principal i no és a temps parcial, l'activitat privada que pretén desenvolupar no pot requerir la seva presència efectiva dins el mateix horari de treball i la suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de





Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

l'Ajuntament incrementada en un 50%. La jornada setmanal ordinària a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí és de 35 hores setmanals. El Sr. V. ha declarat que hi

destinarà unes 15 hores setmanals. En tot cas, la dedicació a la segona activitat en el sector privat no podrà ser superior a 17,5 hores setmanals.

En cas de reconeixement de la compatibilitat per a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, el Sr. V. no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari

III. En cap cas podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada que pretén compatibilitzar.

En tot cas, donat que l'activitat que pretén compatibilitzar pot exercir-se per compte propi, també, però per altres entitats o empreses privades, el Sr. V. no podrà exercir les activitats següents:

- a) Activitats privades, incloses les de caràcter professional, per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones als qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

- b) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les quals gestioni el Departament, Organisme o Entitat en què presti els seus serveis.
- c) L'exercici, per si o per persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.
- d) La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societats a què es refereix el paràgraf anterior.

IV. No consta cap altre reconeixement de compatibilitat declarat anteriorment en relació amb una altra activitat del Sr. V. als arxius de l'Ajuntament.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

V. En qualsevol cas, l'exercici d'una activitat compatible no servirà d'excusa al deure de residència, d'assistència al lloc de treball, als retards, negligències o deixadesa en el desenvolupament de les funcions.

VI. L'incompliment del règim d'incompatibilitats exposat pot donar lloc a un procediment disciplinari.

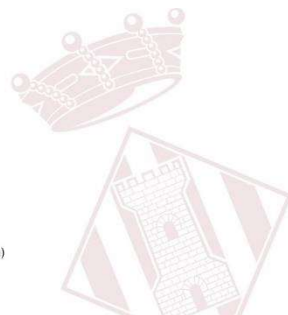
Així mateix, el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament revocat si en procediment disciplinari es resol amb sanció per falta greu o molt greu.

El reconeixement de compatibilitat quedarà sense efecte en cas de canvi de lloc de treball.

VII. Pel que fa als límits retributius, l'art. 327 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, declarat nul per infracció de normes competencials (no pel contingut) per la STSJ 835/2002, establí, dins l'apartat referit a "disposicions comunes" per a la compatibilització d'activitats públiques i privades, els mateixos límits determinats en l'article 7 de la Llei 53/1984. Per tant, seguint un criteri d'igualtat entre els límits per compatibilitzar una segona activitat pública o privada, hem de recórrer a l'art. 7 de la Llei, en relació amb l'art. 76 i la disposició transitòria tercera del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, d'acord amb els quals les retribucions que el Sr. V. pugui percebre per la segona activitat no podran superar el 30% de les establertes pels funcionaris del grup A, al qual pertany, en règim de dedicació ordinària. Actualment, les retribucions mensuals a percebre en el lloc de treball d'arquitecte/a tècnic/a a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí són de 2.525,69€, el 30% de les quals és de 757,71€. L'interessat ha declarat unes retribucions anuals d'uns 8.000€, que prorratejades mensualment resulten 666,66€. Per tant es considera que, pel que fa a les retribucions, l'import declarat no supera el límit legalment establert.

VIII. L'exercici de la segona activitat en el sector privat quan s'està desenvolupant un lloc de treball en el sector públic requereix el previ reconeixement de compatibilitat.

Aquest reconeixement de compatibilitat o declaració d'incompatibilitat s'ha de dictar en el termini de dos mesos, i correspon al Ple de l'Ajuntament emetre la resolució motivada, previ informe preceptiu i vinculant, en cas de ser desfavorable, de l'òrgan que correspongui, que en aquest cas és el motiu del present informe.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

No obstant, per acord de 27 de juny de 2019, el Ple ha delegat aquesta competència en la Junta de Govern Local i és, per tant, aquest darrer òrgan el competent per resoldre.

IX. Caldrà notificar i inscriure en el Registre de personal corresponent la resolució de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada així com publicar-la, d'acord amb la normativa de transparència i protecció de dades.

Legislació aplicable

Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques

Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals

Conclusió

Primera. L'activitat que el Sr. J. V. B. pretén compatibilitzar no és de les activitats compreses en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració com activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats.

Segona. L'òrgan competent per resoldre pot reconèixer la compatibilitat al Sr. V. sempre i quan es compleixin els següents condicionants:

- En cap cas podrà exercir qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, que puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.
- No podrà exercir, per sí o per substitució, activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament,





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

organisme o entitat on estigui destinat, excepte les activitats particulars que realitzi per a sí mateix com a directament interessat en l'exercici d'un dret.

- La suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%, és a dir, no podrà dedicar més de 17,5 hores setmanals a la segona activitat privada, ni es podrà modificar la jornada de treball ni l'horari del Sr. V. a l'Ajuntament.
- En cap cas podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada que pretén compatibilitzar.
- En qualsevol cas, l'exercici d'una activitat compatible no servirà d'excusa al deure de residència, d'assistència al lloc de treball, als retards, negligències o deixadesa en el desenvolupament de les funcions.
- L'incompliment del règim d'incompatibilitats exposat pot donar lloc a un procediment disciplinari i el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament revocat si en l'esmentat procediment es resol amb sanció per falta greu o molt greu.
- Per l'activitat que pretén compatibilitzar no podrà percebre més del 30% de les retribucions corresponents al lloc de treball públic en còmput anual.
- La resolució de reconeixement de compatibilitat per una segona activitat privada quedarà sense efecte si es produeix un canvi de lloc de treball o una modificació de retribucions que suposi la superació del límit màxim del 30%.

Tercera. Correspon resoldre sobre el reconeixement de la compatibilitat a la Junta de Govern Local.

Quarta. Caldrà notificar a l'interessat i inscriure en el Registre de personal corresponent la resolució de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada així com publicar-la, d'acord amb la normativa de transparència i protecció de dades.»

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local adopta, per **UNANIMITAT**, el següent acord:



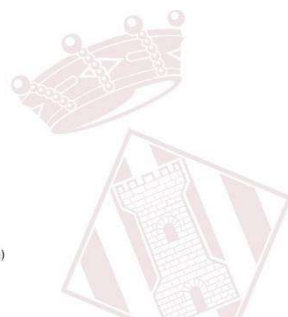


Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Primer.- Aprovar i reconèixer a compatibilitat del Sr. J. V. B. pel desenvolupament d'una segona activitat.

Segon.- Condicionar aquesta compatibilitat sempre i quan es compleixin els següents supòsits:

- En cap cas podrà exercir qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, que puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.
- No podrà exercir, per sí o per substitució, activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat, excepte les activitats particulars que realitzi per a sí mateix com a directament interessat en l'exercici d'un dret.
- La suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%, és a dir, no podrà dedicar més de 17,5 hores setmanals a la segona activitat privada, ni es podrà modificar la jornada de treball ni l'horari del Sr. V. a l'Ajuntament.
- En cap cas podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada que pretén compatibilitzar.
- En qualsevol cas, l'exercici d'una activitat compatible no servirà d'excusa al deure de residència, d'assistència al lloc de treball, als retards, negligències o deixadesa en el desenvolupament de les funcions.
- L'incompliment del règim d'incompatibilitats exposat pot donar lloc a un procediment disciplinari i el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament revocat si en l'esmentat procediment es resol amb sanció per falta greu o molt greu.
- Per l'activitat que pretén compatibilitzar no podrà percebre més del 30% de les retribucions corresponents al lloc de treball públic en còmput anual.
- La resolució de reconeixement de compatibilitat per una segona activitat privada quedarà sense efecte si es produeix un canvi de lloc de treball o una modificació de retribucions que suposi la superació del límit màxim del 30%.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Tercer.- Notificar el present acord a l'interessat i inscriure en el registre de personal corresponent, la present resolució per l'exercici d'activitat privada, així com publicar-la, d'acord amb la normativa de transparència i protecció de dades.

2. APROVACIÓ DE LA COMPATIBILITAT AL SR. I. G. T. PEL DESENVOLUPAMENT D'UNA SEGONA ACTIVITAT EN EL SECTOR PRIVAT.// EXP. D110.1-4/2022 (SECRETARIA).

Atès a l'informe 1472/2022, de 29 d'abril, elaborada per la tècnica d'administració general, que es transcriu íntegrament a continuació:

«Relació dels fets

1.- En data 12/04/2022, per mitjà d'instància amb número d'entrada 5729/2022, el Sr. I. G. T., funcionari de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, agent de la Policia Local, va comunicar la seva voluntat de participar en unes jornades educatives de caire esportiu, en menys de 72 hores anuals, motiu pel qual demana que se li permeti la participació en aquesta activitat alhora que es consideri com una de les excepcions previstes a la normativa sobre incompatibilitats.

2.- Mitjançant comunicació electrònica, de data 19/04/2022, i en resposta al requeriment que se li va formular per completar la seva sol·licitud, el Sr. G. concreta que l'activitat objecte de la comunicació consisteix en la seva participació com a formador en uns seminaris de classes de surf adreçades a menors, que l'empresa promotora dels mateixos és una escola esportiva de Santander de l'àmbit del surf i, per tant, una entitat privada i que actualment desconeix les retribucions atès que encara no ha iniciat l'activitat.

Fonaments de dret

I. D'acord amb els articles 1 c) i 1.2 d), de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei





Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de la Generalitat de Catalunya, respectivament, el personal al servei de les Corporacions Locals haurà de compatibilitzar un segon lloc de treball, càrrec o activitat.

Ambdues normes parteixen de dos principis relacionats amb els principis bàsics d'eficàcia i d'objectivitat en la prestació de serveis de l'empleat/da públic/a: la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball i l'excepcionalitat per a l'exercici d'una segona activitat subjecte sempre al fet que aquest exercici no pot comprometre la seva imparcialitat o independència, impedir o suposar un detriment de l'estricta compliment dels seus deures o perjudicar l'interès general.

En primer lloc, cal resoldre sobre si l'activitat en concret és una de les exceptuades del règim d'incompatibilitats enumerades a l'art. 19 de la Llei, tal com demana l'interessat. Aquestes activitats són:

- a) Les derivades de l'administració del patrimoni personal o familiar
- b) La direcció de seminaris o el dictat de cursos o conferències en centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, quan no tingui caràcter permanent o habitual ni suposin més de setanta-cinc hores a l'any, així com la preparació per a l'accés a la funció pública en els casos i forma que es determini.**
- c) La participació en tribunals qualificadors de proves selectives per a ingrés en les Administracions Públiques.
- d) La participació del personal docent en exàmens, proves o avaluacions diferents de les que habitualment els corresponguin, en la forma reglamentàriament establerta.
- e) L'exercici del càrrec de president, vocal o membre de juntes rectores de mutualitats o patronats de funcionaris, sempre que no sigui retribuït.
- f) La producció i creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions derivades d'aquelles, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis.
- g) La participació ocasional en col·loquis i programes en qualsevol mitjà de comunicació social;
- h) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.**

De la lectura literal dels supòsits exceptuats del règim d'incompatibilitats es desprèn que no és possible qualificar l'activitat descrita en cap d'ells atès que, dels supòsits més equiparables, en el cas de l'apartat b) manquen els requisits de centre oficial i



Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

destinat a formació de funcionaris o professorat i en el cas de l'apartat h) manca el requisit de ser formació de caràcter professional, entesa aquesta com si el Sr. G. impartís la formació en qualitat d'agent de la Policia Local, que és la seva professió i activitat principal.

Per tant, cal entendre l'activitat que es pretén exercir com una activitat subjecte al règim d'incompatibilitats, que l'activitat principal es desenvolupa en el sector públic i que l'interessat és personal funcionari de l'administració local.

Com qualsevol sol·licitud de compatibilitat, la present sol·licitud requereix un estudi previ del lloc de treball partint de la premissa que, en la relació dels llocs de treball, el lloc d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí està subjecte al factor d'incompatibilitat.

És a dir, tal com estableix la normativa de funció pública actual, amb l'aprovació de la relació dels llocs de treball es va valorar de forma individual i concreta el factor d'incompatibilitat com a factor de puntuació dins el complement específic. D'aquesta manera es va puntuar amb 40 punts el factor d'incompatibilitat dins el total dels 600 punts que són els que integren el complement específic.

La importància en el present cas sobre la valoració del factor d'incompatibilitat dins el complement específic és conseqüència de l'establert a l'art. 16 de la Llei d'Incompatibilitats, en l'apartat de les disposicions comunes. Segons aquest article:

Artículo dieciséis.

1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

2. A efectos de lo dispuesto en el presente artículo, la dedicación del profesorado universitario a tiempo completo tiene la consideración de especial dedicación.

3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1, las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como Profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del artículo 4.º, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6.º de esta Ley, salvo para el personal docente universitario a tiempo completo.

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.

A més a més, d'acord amb la normativa general de funció pública i en concret l'art. 35 L16/1991 de Polícies Locals de Catalunya, els membres d'aquests cossos tenen dret a una remuneració justa on es valori al complement específic, entre d'altres, el factor d'incompatibilitat. I l'art. 37 del mateix text legal estableix la incompatibilitat de la condició de Policia Local amb l'exercici de qualsevol altra activitat pública o privada, excepte les no incloses a la legislació d'incompatibilitats.

És molta i molt diversa casuísticament la doctrina jurisprudencial existent en matèria d'incompatibilitats. Tanmateix, s'ha considerat oportú esmentar aquí dues sentències:

La primera, la sentència del Tribunal Suprem, núm. 3888/2019, de 05/12/2019, d'interès casacional pel que fa a la interpretació de l'esmentat article en tant que en el fonament onzè dóna resposta a la que considera qüestió casacional. Segons aquesta sentència, *“A la vista de lo establecido en la Ley 53/1984 la percepción por parte de los empleados públicos de complementos específicos, o concepto equiparable, que incluyan expresamente entre los componentes que remuneran, el factor de incompatibilidad impide, en todo caso y con independencia de la cuantía de aquellas retribuciones complementarias, reconocerles la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas, Puede otorgarse el derecho a la compatibilidad cuando la cuantía de las retribuciones complementarias no supere el 30 por 100 de las retribuciones básicas, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad y de superarse debe estarse a lo establecido en el Real Decreto Ley 20/2012 de 13 de julio y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 16 de diciembre de 2011 en el ámbito de la Administración General del Estado y lo que puedan establecer leyes de función pública autonómica.”*

No obstant això, es considera també aplicable al present supòsit i, alhora, de forma més precisa, la sentència número 4057/2020, de 13/10/2020, recurs 274/2019, del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de la Sala del Contenciós Administratiu, secció 4a, referida a la resolució d'una sol·licitud de compatibilitat d'un agent de Policia per a l'exercici de l'activitat privada de fotografia per compte propi.

D'acord amb el fonament primer d'aquesta sentència:





Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

"En el recurso de apelación el Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramanet combate la sentencia dictada en la instancia al estimar que la misma ha obviado que el artículo 16.4 de la Ley Estatal de incompatibilidades, ley 53/1984 (LA LEY 2769/1984) tiene carácter básico para la regulación de las incompatibilidades de todo el personal de las Administraciones Públicas en nuestro país.

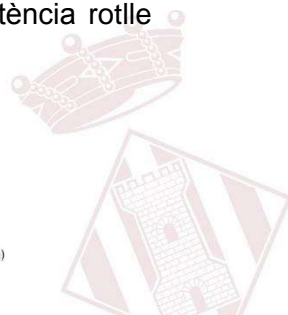
Al respecto, el Sr. C. se amparaba en la Sentencia del TC número 172/1996 de 31 de octubre (LA LEY 10782/1996), que aunque trataba de los límites de la incompatibilidad para ejercer otra actividad al personal sanitario, contenía afirmaciones de interés, a saber:

" Dentro de la materia que ahora nos ocupa las incompatibilidades de los funcionarios públicos tienden a garantizar su objetividad de actuación, en evitación de relaciones de dependencia perturbadoras, así como su eficacia, procurando la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo, características aquella y ésta predicables constitucionalmente de la actividad de las Administraciones públicas y, por tanto, exigible también de sus servidores (art. 103 C.E (LA LEY 2500/1978).)....

....Conviene a nuestro propósito analizar, en este momento, hasta donde llega el carácter básico de la norma estatal, deslindando su perímetro y, puestos a la tarea, resulta que su contenido medular es la ecuación entre incompatibilidad y remuneración complementaria para pagar aquella limitación y dotada del mismo carácter básico dentro del sistema de retribuciones de los funcionarios públicos. Efectivamente, en la legislación estatal que lo regula, el "complemento específico" está concebido precisamente para compensar ciertas condiciones particulares de algunos puestos de trabajo y entre ellas la dedicación [art.

23.3 b) de la Ley 30/1984 (LA LEY 1913/1984)], circunstancia que a su vez da nombre a la remuneración complementaria mencionada en el Decreto 307/1985. Desde esta perspectiva lo que ha de considerarse básico, como se ha dicho, es la prohibición de simultanear actividades en el sector privado y en el público cuando se perciban retribuciones complementarias por especial dedicación al puesto de trabajo en las Administraciones públicas, determinación básica que no contradice la disposición reglamentaria autonómica ahora impugnada cuando establece la incompatibilidad si se disfrutare complemento de dedicación exclusiva o cualquier otro de carácter similar, regla enderezada a la misma finalidad de la norma básica, esto es, garantizar la eficacia y la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo".

Afegeix, en el fonament segon i en relació amb els fonaments de la sentència rotlle d'apel·lació 268/2019:





Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

..." La sentencia dictada en autos de apelación 58/2010, de fecha 28 de junio de 2011 , e n l a q u e precisamente se señala que "En cuanto al percibo del complemento específico por incompatibilidad, y partiendo de la base antes mencionada de remisión de la ley de Policías locales de Catalunya a la normativa general en esta materia, cabe señalar que el concepto de incompatibilidad no es un concepto absoluto, es decir, no excluye el que se puedan desarrollar otras actividades en el Sector Público, como es el caso que ahora nos ocupa, siempre que no sean contradictorias u opuestas a su cometido como Agente de la Autoridad y miembro en este caso, de la Guardia Urbana de Barcelona, no afectan a su objetividad ni al cumplimiento de su deber como tal y no entorpezcan en modo alguno su horario de trabajo profesional, que tiene preferencia absoluta, sino que, como decimos, es un concepto relativo, por lo que, en las condiciones expresadas, y cumplimiento de los requisitos de la ley 53/84 (LA LEY 2769/1984) que de ningún modo consagra ni establece el carácter absoluto de la incompatibilidad..."

." Dos recientes sentencias de esta Sala dictadas en autos nº 738.17 y 373.18 también reconocen la posible compatibilidad del ejercicio público con determinadas actividades privadas aun percibiendo el CE que incluye el factor de incompatibilidad dado que la compatibilidad no es absoluta sino que está limitada.

3. Y ello es así porque efectivamente la profesión de guardia urbano en la primera de las sentencias citadas o la de guardia civil en las dos últimas conlleva una serie de deberes cuyo ejercicio prioritario puede hacer totalmente incompatible su desarrollo con algunas actividades mientras que para otras, aun permitiéndose su compatibilidad, deben sufrir modulaciones, lo que justifica el percibo del complemento de incompatibilidad.

4. Precisamente, si no fuera así no se comprendería la amplitud de las limitaciones en la compatibilidad reconocida y que este Tribunal ha sancionado como ajustadas a derecho y que permiten percibir aquel complemento de incompatibilidad".

Finalment, en el fonament tercer, després de transcriure l'esmentat art. 16 de la Llei amb l'apartat 4 ressaltat en negreta, conclou:

"Llegados a este punto, procede recordar que es doctrina ahora ya pacífica y uniforme en esta Sala que la ley 53/1984 de 26 de diciembre (LA LEY 2769/1984) de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, es de aplicación a la Policía Mossos d'Esquadra, y a la Policía Local de Cataluña, cuando ejerzan su derecho para compatibilizar sus funciones con cualquier otra actividad. Ello porque así lo declara la disposición adicional primera de la Ley 21/ 1987 de 26 de



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

noviembre de incompatibilidades del personal al servicio de la Administración de Justicia.

El Ayuntamiento apelante afirma en su recurso que el Policia Local percibe un complemento específico que retribuye: la especial dificultad técnica de su trabajo, la responsabilidad, dedicación e incompatibilidad para el desempeño de su trabajo, así como las condiciones de peligrosidad.

Por ello es evidente que no hay un vector exclusivo de incompatibilidad retribuido. Además el complemento específico hace referencia a una serie de vectores lo que no conduce a pensar que se esté contemplando de forma específica y concreta la total dedicación del agente al ejercicio de su profesión.

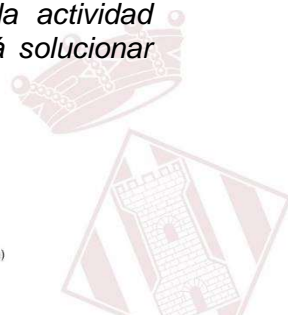
En el caso que así fuera, de manera que quedara probado que la Administración recurrente retribuye de forma concreta el hecho de la total disponibilidad y dedicación del funcionario al ejercicio de su profesión, fijando un vector o arancel que excediera del 30% de sus retribuciones básicas , esta Sala debería de dar la razón a la Corporación recurrente.

Pero lo cierto es que no se ha probado que haya un complemento específico por ejercer solo como Policia Local, siendo así que no tiene justificación que pudiendo hacerlo, se impida al funcionario que en su tiempo se dedique a la realización de reportajes fotográficos, mientras otros agentes descansan o realizan otras actividades no remuneradas.

En todo caso la Administración en el supuesto que nos ocupa debería haber hecho un estudio del puesto de trabajo que actualmente desempeña el Policia y la actividad privada que se pretende compatibilizar (una actividad de fotografía por cuenta propia, pequeños reportajes) de manera que hubiera probado que no era posible seguir con el ejercicio y cumplimiento exquisito de sus funciones y la realización de reportajes fotográficos. Pero, no habiéndolo hecho, no es posible seguir un patrón estandarizado de limitaciones.

Por ello queda acreditado que desde ese puesto la actividad privada que se pretende no comporta ningún conflicto de intereses inasumible.

Y teniendo en cuenta además que la compatibilidad no excluye en ningún caso el necesario respeto al horario asignado al puesto de trabajo, que es la actividad principal, y que de darse cualquier coincidencia temporal el actor deberá solucionar





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

con las medidas que estime oportunas pero siempre con el respeto debido a la actividad principal de Policía Local.

Por consiguiente tal como se hizo en la sentencia apelada, debía de ser otorgada la compatibilidad en los términos recogidos, puesto que de existir algún inconveniente debería de haberlo puesto de relieve la Administración. No es inocuo que la sentencia condicione la compatibilidad a las limitaciones legales, que de forma proporcionada establezca la Administración en la ejecución de la sentencia. Además en caso de que por cualquier motivo cambiaran las circunstancias de forma que quedara afectada la actividad principal del Policía local, la Administración podría de forma motivada dar por finalizada la posibilidad de ejercer con la actividad arriba mentada.”

En definitiva, i aplicant la sentència al cas que ens ocupa, malgrat existir relació dels llocs de treball i el factor d'incompatibilitat degudament valorat amb 40 punts (72.26€) dins dels 600 punts atribuïts al complement específic del lloc de treball d'agent de la policia local a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, es pot considerar de totes maneres que l'activitat que el Sr. G. pretén compatibilitzar de participar en menys de 72 hores l'any en uns seminaris esportius per a menors i amb propòsit educatiu no impedeix l'exercici i compliment de les seves funcions d'agent de la policia local a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i que aquesta activitat no comporta conflicte d'interessos atès que,

a més, es desenvolupa en una localitat diferent de la de Torroella de Montgrí. I que, encara que percebi la part del complement específic en concepte d'incompatibilitat, l'activitat privada que pretén desenvolupar es pot compatibilitzar atès que no pot considerar-se contradictòria o oposada a l'exercici d'agent de Policia Local de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, tampoc que pugui afectar la seva objectivitat ni el compliment dels seus deures, inclòs l'horari de treball, atès que és possible desenvolupar-la sobretot en períodes de descans o en períodes de vacances. És en aquest sentit com cal entendre que el concepte de compatibilitat no és absolut sinó limitat atès que hi ha professions o activitats que no permetran la compatibilitat i altres que sí o que s'hauran de modular amb l'activitat principal, que en el nostre cas és la d'Agent de la Policia Local.

En qualsevol cas, la impossibilitat per al desenvolupament de les funcions d'agent de la Policia Local, l'incompliment dels deures com a tal i/o el conflicte d'interessos podrien ser causa motivada de finalització del reconeixement per a l'exercici de l'activitat privada que proposa.

Es tracta de garantir l'eficàcia en la prestació del servei, la prevalença de l'interès públic i la màxima dedicació al lloc públic.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Dit això, cal justificar, tal com es farà a continuació, si es dona compliment o no a la resta de requisits necessaris per a poder compatibilitzar l'activitat tal com demana el Sr. G.

II. Entesa l'activitat com susceptible de compatibilitzar en relació amb el lloc de treball i malgrat que el complement específic contingui degudament valorat el factor d'incompatibilitat, cal tenir en compte, en qualsevol cas, que el desenvolupament d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, que puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

A més, cal tenir en compte que en el present cas es tracta de reconèixer o denegar la compatibilitat d'una segona activitat en el sector privat.

L'article 11 de la Llei estableix una clara prohibició, d'acord amb la qual el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la Llei no podrà exercir, per sí o per substitució, activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat, excepte les activitats particulars que realitzin per a sí mateixos els directament interessats en l'exercici d'un dret.

En el cas que ens ocupa, la Llei prohibeix l'exercici d'activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o aliè, en els assumptes en els que estigui intervenint, hagi intervingut en els últims dos anys o hagi d'intervenir per raó del lloc de treball públic, incloses les activitats professionals prestades a persones a qui estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

En el present cas, malgrat que com esmenta l'interessat l'activitat es desenvoluparà en un municipi diferent del de Torroella de Montgrí, en el qual presta els seus serveis com a agent de la Policia Local, sembla clara inicialment la manca de relació directa entre l'activitat que pretén compatibilitzar i l'activitat objecte de prestació de serveis a l'Ajuntament. No obstant, es considera que la relació directa podria existir si l'activitat es desenvolupés a l'esmentat municipi. Per aquest motiu, es vol recalcar que la compatibilitat que s'està informant en cap cas donaria abast a desenvolupar l'activitat descrita en el municipi de Torroella de Montgrí.

A més, es tracta de reconèixer una segona activitat en l'àmbit privat que no impedeixi o menystingui l'estricta compliment dels seus deures. Tenint en compte que tant el lloc





Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

de treball a l'Ajuntament com l'activitat que es pretén compatibilitzar requereixen la presència efectiva de l'interessat durant la jornada laboral cal recordar que, donat que el lloc de treball públic que desenvolupa a l'Ajuntament s'ha de considerar el principal i no és a temps parcial, l'activitat privada que pretén desenvolupar no pot requerir la seva presència efectiva dins el mateix horari de treball i la suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%. La jornada setmanal ordinària a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí és de 35 hores setmanals. Els agents de la Policia Local tenen una prolongació en 2,5 hores setmanals. El Sr. G. ha declarat que hi destinarà unes 72 hores anuals, les quals cal entendre seran prorratejades o bé acumulades en els seus períodes de descans o vacances. En qualsevol cas, la suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%.

En cas de reconeixement de la compatibilitat per a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, el Sr. G. no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí amb motiu d'aquesta activitat.

III. En tot cas, donat que l'activitat que pretén compatibilitzar pot exercir-se per compte propi, també, però per altres entitats o empreses privades, el Sr. G. no podrà exercir les activitats següents:

a) Activitats privades, incloses les de caràcter professional, per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones als qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

b) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les quals gestioni el Departament, Organisme o Entitat en què presti els seus serveis.

c) L'exercici, per si o per persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

d) La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societats a què es refereix el paràgraf anterior.

IV. No consta cap altre reconeixement de compatibilitat declarat anteriorment en relació amb una altra activitat del Sr. G. als arxius de l'Ajuntament.

V. En qualsevol cas, l'exercici d'una activitat compatible no servirà d'excusa al deure de residència, d'assistència al lloc de treball, als retards, negligències o deixadesa en el desenvolupament de les funcions.

En cap cas podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada que pretén compatibilitzar.

VI. L'incompliment del règim d'incompatibilitats exposat pot donar lloc a un procediment disciplinari.

Així mateix, el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament revocat si en procediment disciplinari es resol amb sanció per falta greu o molt greu.

El reconeixement de compatibilitat quedarà sense efecte en cas de canvi de lloc de treball.

VII. Pel que fa als límits retributius, l'art. 327 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, declarat nul per infracció de normes competencials (no pel contingut) per la STSJ 835/2002, establí, dins l'apartat referit a "disposicions comunes" per a la compatibilització d'activitats públiques i privades, els mateixos límits determinats en l'article 7 de la Llei 53/1984. Per tant, seguint un criteri d'igualtat entre els límits per compatibilitzar una segona activitat pública o privada, hem de recórrer a l'art. 7 de la Llei, en relació amb l'art. 76 i la disposició transitòria tercera del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, d'acord amb els quals les retribucions que el Sr. G. pugui percebre per la segona activitat no podran superar el 40% de les establertes pels funcionaris del grup C1, en règim de dedicació ordinària.

VIII. L'exercici de la segona activitat en el sector privat quan s'està desenvolupant un lloc de treball en el sector públic requereix el previ reconeixement de compatibilitat.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Aquest reconeixement de compatibilitat o declaració d'incompatibilitat s'ha de dictar en el termini de dos mesos, i correspon al Ple de l'Ajuntament emetre la resolució motivada, previ informe preceptiu i vinculant, en cas de ser desfavorable, de l'òrgan que correspongui, que en aquest cas és el motiu del present informe.

No obstant, per acord de 27 de juny de 2019, el Ple ha delegat aquesta competència en la Junta de Govern Local i és, per tant, aquest darrer òrgan el competent per resoldre.

IX. Caldrà notificar i inscriure en el Registre de personal corresponent la resolució de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada així com publicar-la, d'acord amb la normativa de transparència i protecció de dades.

Legislació aplicable

Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques

Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals de Catalunya

Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals

Conclusió

Primera. L'activitat que el Sr. G. pretén compatibilitzar no és de les activitats compreses en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració com activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats.

Segona. L'òrgan competent per resoldre pot reconèixer la compatibilitat al Sr. G. sempre i quan es compleixin els següents condicionants:





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

- En cap cas podrà exercir qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, que puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.
- No podrà exercir, per sí o per substitució, activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat, excepte les activitats particulars que realitzi per a sí mateix com a directament interessat en l'exercici d'un dret.
- La suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%. La jornada del Sr. G. en còmput setmanal és, actualment, de 37,5 hores.
- En cap cas podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada que pretén compatibilitzar.
- En qualsevol cas, l'exercici d'una activitat compatible no servirà d'excusa al deure de residència, d'assistència al lloc de treball, als retards, negligències o deixadesa en el desenvolupament de les funcions.
- L'incompliment del règim d'incompatibilitats exposat pot donar lloc a un procediment disciplinari i el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament revocat si en l'esmentat procediment es resol amb sanció per falta greu o molt greu.
- Per l'activitat que pretén compatibilitzar no podrà percebre més del 40% de les retribucions corresponents al lloc de treball públic en còmput anual.
- La resolució de reconeixement de compatibilitat per una segona activitat privada quedarà sense efecte si es produeix un canvi de lloc de treball o una modificació de retribucions que suposi la superació del límit màxim del 40%.

Tercera. Correspon resoldre sobre el reconeixement de la compatibilitat a la Junta de Govern Local.

Quarta. Caldrà notificar a l'interessat i inscriure en el Registre de personal corresponent la resolució de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici d'activitat





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

privada així com publicar-la, d'acord amb la normativa de transparència i protecció de dades.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local adopta, per **UNANIMITAT**, el següent acord:

Primer.- Aprovar i reconèixer a compatibilitat del Sr. I. G. T. pel desenvolupament d'una segona activitat.

Segon.- Condicionar aquesta compatibilitat sempre i quan es compleixin els següents supòsits:

- En cap cas podrà exercir qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, que puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.
- No podrà exercir, per sí o per substitució, activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat, excepte les activitats particulars que realitzi per a sí mateix com a directament interessat en l'exercici d'un dret.
- La suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%. La jornada del Sr. G. en còmput setmanal és, actualment, de 37,5 hores.
- En cap cas podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada que pretén compatibilitzar.
- En qualsevol cas, l'exercici d'una activitat compatible no servirà d'excusa al deure de residència, d'assistència al lloc de treball, als retards, negligències o deixadesa en el desenvolupament de les funcions.
- L'incompliment del règim d'incompatibilitats exposat pot donar lloc a un procediment disciplinari i el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament revocat si en l'esmentat procediment es resol amb sanció per falta greu o molt greu.
- Per l'activitat que pretén compatibilitzar no podrà percebre més del 40% de les retribucions corresponents al lloc de treball públic en còmput anual.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

- La resolució de reconeixement de compatibilitat per una segona activitat privada quedarà sense efecte si es produeix un canvi de lloc de treball o una modificació de retribucions que suposi la superació del límit màxim del 40%.

Tercer.- Notificar el present acord a l'interessat i inscriure en el registre de personal corresponent, la present resolució per l'exercici d'activitat privada, així com publicar-la, d'acord amb la normativa de transparència i protecció de dades.

3. APROVACIÓ DE L'ACCEPTACIÓ DE LA SUBVENCIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA PER FOMENTAR PROJECTES I ACCIONS DE PROMOCIÓ ECONÒMICA ADREÇADES DE LA XARXA DE SERVEIS LOCALS DE PROMOCIÓ ECONÒMICA (XSLPE).// EXP. G150.1-4/2022 (UNITAT DE PROMOCIÓ I TURISME).

Atès que la Diputació de Girona, a través de l'àrea de Promoció Econòmica i Noves Tecnologia, va publicar en el Butlletí Oficial de la Província, número 190, de l'1 d'octubre de 2021, l'edecte d'aprovació de les bases reguladores de subvencions per fomentar projectes i accions de promoció econòmica adreçades als membres de la Xarxa de Serveis Locals de Promoció Econòmica (XSLPE).

Atès que la Diputació de Girona a través de l'àrea de Promoció Econòmica i Noves Tecnologies, va publicar en el Butlletí Oficial Província (BOP), número 220, de 17 de novembre de 2021, l'edecte d'aprovació de la convocatòria anticipada de subvencions per fomentar projectes i accions de promoció econòmica adreçades als membres de la Xarxa de Serveis Locals de Promoció Econòmica (XSLPE).

Atès que l'Ajuntament de Torroella de Montgrí va sol·licitar aquesta subvenció, per tal d'ajudar econòmicament a desenvolupar projectes varis relacionats amb la millora formativa en l'àmbit ocupacional, realitzant accions formatives que d'alguna manera donin resposta a les necessitats laborals del municipi.

Atès que dins l'àmbit del sector comercial es vol donar suport a la dinamització comercial, majoritàriament a través de campanyes de comunicació per difondre l'activitat proposada, tals com: difusió de les Jornades Gastronòmiques del municipi, Botiga al carrer, campanyes de promoció del comerç local..., així com també, amb la realització d'activitats complementàries com xerrades, animacions infantils, entre d'altres, per tal de donar suport i dinamitzar l'activitat comercial proposada.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Atès que cal destacar aquest any es donarà suport també a diferents actuacions per la recuperació dels locals comercials buits.

Atès que, finalment, donar suport també, en la mesura que sigui possible, al teixit productiu.

Atès que el pressupost, per totes aquestes accions esmentades anteriorment, es va preveure que fos d'uns 12.500,00 euros (IVA inclòs), del qual l'Ajuntament de Torroella de Montgrí em va sol·licitar de la Diputació de Girona, la quantitat de 4.000 euros.

Atès que la Junta de Govern Local de la Diputació de Girona, en la sessió ordinària que va tenir lloc el dia 29 de març de 2022, va prendre l'acord "Aprovació concessió subvencions XSLPE 2022".

Atès que en aquest acord es va atorgar la quantitat de 4.000 euros a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí per aquesta subvenció.

Atès a l'informe 1507/2022, de 3 de maig, per la tècnica municipal de Promoció del Territori.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local adopta, per **UNANIMITAT**, el següent acord:

Primer.- Aprovar l'acceptació d'una subvenció d'una quantia de 4.000,00 euros de la Diputació de Girona per fomentar projectes i accions de promoció econòmica adreçades de la Xarxa de Serveis Locals de Promoció Econòmica (XSLPE).

Segon.- Comunicar aquest acord a la Diputació de Girona.

4. APROVACIÓ DE L'ACCEPTACIÓ DE LA SUBVENCió DE LA DIPUTACIó DE GIRONA PER LA COMPRA DE MATERIAL PER CONTRIBUIR A LA LLUITA CONTRA LA POBRESA ENERGÈTICA DE L'ANY 2022.// EXP. G150.1-9/2022 (UNITAT DE PROMOCIó I TURISME).

Atès que la Diputació de Girona, a través de l'àrea d'habitatge, va publicar en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) de Girona, número 227, de 26 de novembre de 2021, l'anunci de la modificació de les bases reguladores de subvencions a ajuntaments i consells comarcals per a la compra de material per contribuir a la lluita contra la pobresa energètica.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Atès que la Diputació de Girona, a través de l'àrea d'habitatge, va publicar el Butlletí Oficial de la Província (BOP), número 248, de 29 de desembre de 2021, la convocatòria de subvencions a la ajuntaments i consells comarcals per a la compra de material per contribuir a la lluita contra la pobresa energètica, any 2022.

Atès que una vegada valorades les necessitats del municipi, des de l'àrea de Serveis Socials de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, es va proposar comprar per aquest any 2022 el següents productes:

- Una nevera: 700,00 euros
- Dos deshumidificadors: 500,00 euros
- Un termo: 500,00 euros
- Una cuina: 500,00 euros
-

TOTAL: 2.200,00 euros

Atès que la Junta de Govern Local de la Diputació de Girona, en la sessió ordinària, que va tenir lloc el dia 29 de març de 2022, va atorgar 2.200,00 euros a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí per aquesta despesa.

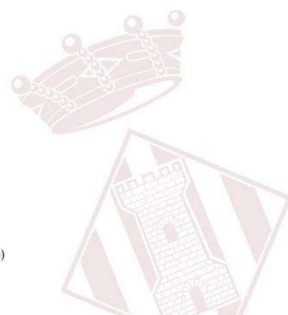
Atès a l'informe 1505/2022, de 3 de maig, elaborat per la tècnica de Promoció del Territori.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local adopta, per **UNANIMITAT**, el següent acord:

Primer.- Aprovar l'acceptació d'una subvenció d'una quantia de 2.200,00 euros de la Diputació de Girona per la compra de material per contribuir a la lluita contra la pobresa energètica de l'any 2022.

Segon.- Comunicar aquest acord a la Diputació de Girona.

5. APROVACIÓ DE L'ACCEPTACIÓ DE LA SUBVENCIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA PEL DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE DE PUNT D'INFORMACIÓ D'HABITATGE.// EXP. G150.1-13/2022 (UNITAT DE PROMOCIÓ I TURISME).





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

Atès que la Diputació de Girona, a través de l'àrea municipal d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica o Cooperació Local, va publicar en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) de Girona, número 227, de 26 de novembre de 2021, l'anunci d'aprovació inicial de la modificació de les bases reguladores de subvencions als ajuntaments per a estudis, plans, programes i projectes locals en l'àmbit de les polítiques d'habitatge.

Atès que la Diputació de Girona, a través de l'àrea d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica o Cooperació Local, va publicar en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) de Girona, número 248, de 29 de desembre de 2021, l'extracte de l'acord de la Junta de Govern de la Diputació de Girona de 21 de desembre de 2021, de convocatòria anticipada de subvencions als Ajuntaments per a l'adquisició d'habitatges destinats a polítiques socials, de l'any 2022.

Atès que l'Ajuntament de Torroella de Montgrí va sol·licitar aquesta subvenció per tal d'ajudar econòmicament a desenvolupar el projecte de Punt d'Informació d'Habitatge.

Atès que el pressupost total que es va presentar a la sol·licitud de subvenció pel Punt d'Informació d'Habitatge es va preveure que fos d'uns 18.411,72 euros (IVA inclòs), del qual l'Ajuntament de Torroella de Montgrí en va sol·licitar a la Diputació de Girona, la quantitat de 10.000 euros.

Atès que la Junta de Govern de la Diputació de Girona, en la sessió ordinària, que va tenir lloc el 19 d'abril de 2022, va atorgar de 10.000 euros a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí per aquesta despesa.

Atès a l'informe 1506/2022, de 3 de maig, de la tècnica de Promoció del territori.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local adopta, per **UNANIMITAT**, el següent acord:

Primer.- Aprovar l'acceptació d'una subvenció d'una quantia de 10.000 euros de la Diputació de Girona pel desenvolupament del projecte de Punt d'Informació d'Habitatge.

Segon.- Comunicar aquest acord a la Diputació de Girona.

6. APROVACIÓ DE L'ACCEPTACIÓ DE LA SUBVENCió DE LA DIPUTACIó DE GIRONA PER A POLÍTIQUES DE FOMENT DE LA PARTICIPACIó CIUTADANA DE L'ANY 2022.// EXP. G150.1-10/2022 (PARTICIPACIó CIUTADANA).





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Atès que la Diputació de Girona va aprovar la convocatòria de subvencions per a polítiques de foment de la participació ciutadana 2022, aprovada per la Junta de Govern de la Diputació de Girona, en la sessió del 21 de desembre de 2021, de la qual se'n va publicar l'extracte al BOP de Girona, número 247, de 28 de desembre.

Atès que la Diputació de Girona va publicar al *Butlletí Oficial de la Província* (BOP), número 12, de 19 de gener de 2022, l'edicte d'aprovació de les bases reguladores de subvencions per a polítiques de foment de la participació ciutadana 2022.

Atès que l'Ajuntament de Torroella de Montgrí va sol·licitar aquesta subvenció, per tal d'ajudar econòmicament a desenvolupar el procés de redefinició dels consells de barri.

Atès que el pressupost, per totes aquestes accions esmentades anteriorment, es va preveure que fos uns 9.305,65 euros (IVA inclòs), del qual l'Ajuntament de Torroella de Montgrí va sol·licitar a la Diputació de Girona, la quantitat de 5.000 euros.

Atès que la Junta de Govern de la Diputació de Girona, en la sessió ordinària, va tenir lloc el dia 3 de maig de 2022, va prendre l'acord «Aprovació concessió subvencions per a polítiques de foment de la participació ciutadana 2022».

Atès que en aquest acord es va atorgar la quantitat de 5.000 euros a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí per aquesta subvenció.

Atès a l'informe 1544/2022, de 6 de maig, elaborat per la cap de la Unitat de Comunicació i Participació Ciutadana.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local adopta, per **UNANIMITAT**, el següent acord:

Primer.- Aprovar l'acceptació d'una subvenció d'una quantia de 5.000 euros de la Diputació de Girona per a polítiques de foment de la participació ciutadana 2022.

Segon.- Comunicar aquest acord a la Diputació de Girona.

7. APROVACIÓ DEL REGISTRE D'ACTIVITATS DE TRACTAMENT DE L'AJUNTAMENT DE TORROELLA DE MONTGRÍ.// EXP. B128.1-1/2022 (SECRETARIA).





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Atès a que s'ha d'actualitzar i adequar la normativa vigent de l'actual registre de tractament de dades personals i s'ha revisat els tractaments de dades personals que es duen a terme als diferents departaments i unitats d'aquesta corporació.

Atès que s'han identificats trenta-tres tractaments que s'incorporen a la proposta del Registre d'Activitats de Tractament de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí.

Atès al document de Registre d'Activitats de Tractament (RAT) de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, elaborat per la tècnica d'administració electrònica i que consta a l'expedient.

Atès a l'informe 1386/2022, de 5 de maig, elaborat per la tècnica d'administració electrònica.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local adopta, per **UNANIMITAT**, el següent acord:

Primer.- Aprovar el Registre d'Activitats de Tractament (RAT) de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí.

Segon.- Publicar el RAT a la seu electrònica de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí.

8. APROVACIÓ DEL PLA SECTORIAL DE COMERÇ DE TORROELLA DE MONTGRÍ.// EXP. G150.1-4/2021 (UNITAT DE PROMOCIÓ I TURISME- PROMOCIÓ ECONÒMICA)

Vist que des de l'Àrea de Promoció del Territori – Comerç es va encarregar la redacció del Pla sectorial de comerç de Torroella a l'empresa Hidra Publicitat SCP.

Vista la necessitat d'aprovar el Pla sectorial de comerç.

Vist l'informe núm. 885/2022, de data 14 d'abril, de la tècnica de Comerç, el qual es transcriu íntegrament a continuació:

“INFORME

Assumpte: Comunicació i proposta d'acceptació del Pla sectorial de comerç de Torroella.





Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

FETS O ANTECEDENTS

Des de l'Àrea de Promoció del Territori – Comerç es va creure necessari d'encarregar la redacció per part d'una empresa del Pla sectorial de comerç de Torroella.

Des de l'Àrea de Promoció del Territori es van sol·licitar tres pressupostos per a la redacció del Pla sectorial de comerç de Torroella, adjudicant el treball a una d'elles (informe 272/2021 - decret 5229/2021).

Per a la redacció del Pla sectorial de comerç de Torroella des de l'Ajuntament es va sol·licitar una subvenció a la Diputació de Girona, en la que es va concedir un import de 5.082,00 € dels 6.776,00 € del cost total de la redacció del Pla.

Vist que per tal de buscar possible finançament per a la execució d'algunes de les accions proposades pel Pla Sectorial de Comerç, cal tenir l'aprovació del Pla per la Junta de Govern Local.

CONCLUSIONS I PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

Des de l'Àrea de Promoció del Territori es proposa aprovar el Pla Sectorial de Comerç segons les accions descrites al mateix Pla, amb alguns canvis i excepcions que s'han valorat tècnicament des de l'Àrea de Promoció Econòmica - Comerç, juntament amb la regidora de Comerç, detallats a l'Annex I d'aquest informe.

ANNEX I: CANVIS I EXCEPCIONS DE LES ACCIONS DEL PLA SECTORIAL DE COMERÇ

EIX 1: COOPERACIÓ:

1- Enfortiment de l'associació de comerciants de Torroella de Montgrí

ACTM: liderar Pla de Dinamització, altres rols com: posada al dia dels negocis, creació carta de serveis per als associats.

► Aquesta acció s'ha de dur a terme des de l'Associació de Comerciants de Torroella de Montgrí, sempre comptant amb el suport de l'Àrea de Promoció del Territori – Comerç.



Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

2- Creació d'un Club Espai Ter per crear sinèrgies amb els establiments locals.

Usuaris equipament Espai Ter que pertanyin al club rebran descomptes i avantatges als establiments comercials.

Des de l'espai Ter s'hauria d'incloure aquesta informació a la seva web i promocionar els comerços en algun punt/espai de l'equipament.

▶ *Aquesta acció s'ha de dur a terme entre l'Espai Ter i l'Associació de Comerciants de Torroella de Montgrí, sempre comptant amb el suport de l'Àrea de Promoció del Territori – Comerç.*

3- Organització d'accions compartides entre el comerç de Torroella i l'Estartit

- *Campanyes promocionals compartides amb sorteig de premis per fomentar les vendes creuades.*

- *Oferta creuada: aparadors buits amb productes de l'altre nucli (a Torroella de l'Estartit, i a l'Estartit de Torroella).*

▶ *Aquesta acció s'ha de dur a terme entre Estació Nàutica de l'Estartit i l'Associació de Comerciants de Torroella de Montgrí, sempre comptant amb el suport de l'Àrea de Promoció del Territori – Comerç.*

EIX 3: ESPAI URBÀ:

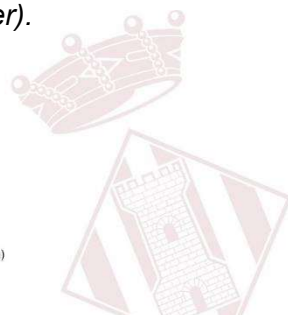
1- Unificació del paviment a l'Àrea comercial del nucli antic

Plataforma única a carrers Porta Nova, Major i carrer de l'Església

▶ *Aquesta acció ja es va dur a terme en alguns dels carrers comercials de Torroella, per tant caldria fer extensible aquesta unificació del paviment als carrers comercials de Torroella. Aquesta acció va associada a una gran despesa, tant per part de l'ajuntament com per als propietaris dels edificis dels carrers afectats. Aquesta acció ha d'anar relacionada amb l'aportació econòmica per part d'intervenció i la part tècnica d'urbanisme.*

2- Condicionament de les zones d'aparcament

Millorar pavimentació, marcar les places i millora il·luminació (Espai Ter).





Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-9/2022
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta	Junta2022/15

► Anualment des de l'Àrea de serveis i manteniment es fa l'adequació dels aparcaments municipals. Per part de l'Àrea es considera que amb aquest manteniment s'aconsegueix la millora. Pel què fa a la pavimentació i marcació de les places, correspondria a la Policia Local la seva valoració.

3- Pantalles informatives digitals a punts estratègics

Col·locació de pantalles a zones visibles amb actualització de continguts a temps real amb gestió a través del núvol. Ha de facilitar Info sobre oferta comercial i turística.

► Per part de l'ajuntament ja es van instal·lar dos Smarts Points, els quals no van donar bons resultats i des de l'Àrea no es creu convenient la seva instal·lació, si més no per ara.

4- Àrea aparcament autocaravanes

A l'aparcament de l'Espai Ter.

► Aquesta acció des de l'ajuntament es considera necessària ja que al municipi hi ha un gran nombre de càmpings que donen aquest servei. En tot cas, caldria valorar-ho des de l'Àrea a Turisme.

5- Ampliació horari restricció pas vehicles al Passeig Catalunya

Es proposa que durant els mesos estiu, Setmana Santa i ponts, procedir al tall d'aquest passeig de les 17 a 00.30h.

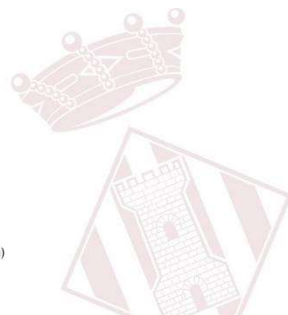
► Aquesta acció del tancament del passeig s'ha dut a terme aquest estiu passat (2021) en un horari més restringit. En aquest cas caldrà que l'ampliació de l'horari de tancament del trànsit rodat es valori des de la Policia Local.

6- Programa d'incentius a l'ocupació dels locals buits

Convocatòria d'ajudes per ocupar locals buits. Subvenció sobre mensualitat del lloguer i tindrà durada de dos anys (% preu del lloguer) import segons disposició pressupostària.

► Aquesta acció va molt lligada a la situació pressupostària, que caldrà valorar-la amb l'Àrea de Serveis Econòmics.

7- Programa d'incentius a la reforma de façanes





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Al nucli antic: un percentatge en el permís d'obres, assessorament tècnic, redacció documents de l'obra menor per a la rehabilitació...

► *Aquesta acció va molt lligada a la situació pressupostària, que caldrà valorar-la amb l'Àrea de Serveis Econòmics i d'Urbanisme."*

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local adopta, per **UNANIMITAT**, el següent acord:

1r. Aprovar el Pla sectorial de comerç, segons les accions descrites al mateix Pla, detallats a l'Annex I:

ANNEX I: CANVIS I EXCEPCIONS DE LES ACCIONS DEL PLA SECTORIAL DE COMERÇ

EIX 1: COOPERACIÓ:

4- Enfortiment de l'associació de comerciants de Torroella de Montgrí

ACTM: liderar Pla de Dinamització, altres rols com: posada al dia dels negocis, creació carta de serveis per als associats.

► Aquesta acció s'ha de dur a terme des de l'Associació de Comerciants de Torroella de Montgrí, sempre comptant amb el suport de l'Àrea de Promoció del Territori – Comerç.

5- Creació d'un Club Espai Ter per crear sinèrgies amb els establiments locals.

Usuaris equipament Espai Ter que pertanyin al club rebran descomptes i avantatges als establiments comercials.

Des de l'espai Ter s'hauria d'incloure aquesta informació a la seva web i promocionar els comerços en algun punt/espai de l'equipament.

► Aquesta acció s'ha de dur a terme entre l'Espai Ter i l'Associació de Comerciants de Torroella de Montgrí, sempre comptant amb el suport de l'Àrea de Promoció del Territori – Comerç.



Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

6- Organització d'accions compartides entre el comerç de Torroella i l'Estartit

- Campanyes promocionals compartides amb sorteig de premis per fomentar les vendes creuades.
- Oferta creuada: aparadors buits amb productes de l'altre nucli (a Torroella de l'Estartit, i a l'Estartit de Torroella).
- ▶ Aquesta acció s'ha de dur a terme entre Estació Nàutica de l'Estartit i l'Associació de Comerciants de Torroella de Montgrí, sempre comptant amb el suport de l'Àrea de Promoció del Territori – Comerç.

EIX 3: ESPAI URBÀ:

8- Unificació del paviment a l'Àrea comercial del nucli antic

Plataforma única a carrers Porta Nova, Major i carrer de l'Església

- ▶ Aquesta acció ja es va dur a terme en alguns dels carrers comercials de Torroella, per tant caldria fer extensible aquesta unificació del paviment als carrers comercials de Torroella. Aquesta acció va associada a una gran despesa, tant per part de l'ajuntament com per als propietaris dels edificis dels carrers afectats. Aquesta acció ha d'anar relacionada amb l'aportació econòmica per part d'intervenció i la part tècnica d'urbanisme.

9- Condicionament de les zones d'aparcament

Millorar pavimentació, marcar les places i millora il·luminació (Espai Ter).

- ▶ Anualment des de l'Àrea de serveis i manteniment es fa l'adequació dels aparcaments municipals. Per part de l'Àrea es considera que amb aquest manteniment s'aconsegueix la millora. Pel què fa a la pavimentació i marcatge de les places, correspondria a la Policia Local la seva valoració.

10- Pantalles informatives digitals a punts estratègics

Col·locació de pantalles a zones visibles amb actualització de continguts a temps real amb gestió a través del núvol. Ha de facilitar Info sobre oferta comercial i turística.





Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

► Per part de l'ajuntament ja es van instal·lar dos Smarts Points, els quals no van donar bons resultats i des de l'Àrea no es creu convenient la seva instal·lació, si més no per ara.

11- Àrea aparcament autocaravanes

A l'aparcament de l'Espai Ter.

► Aquesta acció des de l'ajuntament es considera necessària ja que al municipi hi ha un gran nombre de càmpings que donen aquest servei. En tot cas, caldria valorar-ho des de l'Àrea a Turisme.

12- Ampliació horari restricció pas vehicles al Passeig Catalunya

Es proposa que durant els mesos estiu, Setmana Santa i ponts, procedir al tall d'aquest passeig de les 17 a 00.30h.

► Aquesta acció del tancament del passeig s'ha dut a terme aquest estiu passat (2021) en un horari més restringit. En aquest cas caldrà que l'ampliació de l'horari de tancament del trànsit rodat es valori des de la Policia Local.

13- Programa d'incentius a l'ocupació dels locals buits

Convocatòria d'ajudes per ocupar locals buits. Subvenció sobre mensualitat del lloguer i tindrà durada de dos anys (% preu del lloguer) import segons disposició pressupostària.

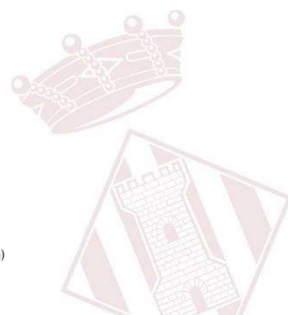
► Aquesta acció va molt lligada a la situació pressupostària, que caldrà valorar-la amb l'Àrea de Serveis Econòmics.

14- Programa d'incentius a la reforma de façanes

Al nucli antic: un percentatge en el permís d'obres, assessorament tècnic, redacció documents de l'obra menor per a la rehabilitació...

► Aquesta acció va molt lligada a la situació pressupostària, que caldrà valorar-la amb l'Àrea de Serveis Econòmics i d'Urbanisme.

2n. Notificar-ho a l'Àrea de Promoció i Turisme –Promoció Econòmica.





Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

9. DACIÓ DE COMPTES DE LA MOROSITAT DEL PRIMER TRIMESTRE.// EXP. C105.3-10/2022 (SERVEIS ECONÒMICS).

Atès a la proposta de resolució 51/2022, que es transcriu íntegrament a continuació:

«ANTECEDENTS

La Llei 15/2010, de 5 de juliol, per la que s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en els operacions comercials, ha establert com a mecanisme de transparència en el compliment dels terminis de pagament, l'obligació d'emissió d'informes periòdics. L'article quart d'aquesta llei, 4, estableix que: "Sense perjudici de la possible presentació

i debat en el Ple de la Corporació local, aquest informe s'haurà de remetre, en tot cas, als òrgans competents del Ministeri d'Economia i Hisenda i, en el seu respectiu àmbit territorial, als de les comunitats Autònomes /.../ "

Àmbit objectiu: L'article 3 de la Llei 3/2004, modificada per la Llei 15/2010, estableix que el seu àmbit d'aplicació són els pagaments efectuats com a contraprestació en les operacions comercials realitzades entre empreses, o entre empreses i l'Administració, de conformitat amb el disposat a la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic. Queden fora de l'àmbit d'aplicació de la Llei:

- Els pagaments efectuats en les operacions comercials en què intervinguin consumidors.
- Els interessos relacionats amb la legislació en matèria de xecs, pagarés i lletres de canvi i els pagaments d'indemnització per danys, inclosos els pagaments per entitats asseguradores.
- Els deutes sotmesos a procediments concursals incoats contra el deutor, que es regiran per l'establert en la seva legislació especial.

Terminis de pagament: La Disposició final primera de la Llei 13/2014, de 14 de juliol, de transformació del Fons per al finançament dels pagaments a proveïdors, modifica l'article 216, apartat quart, del RDL 3/2011, de 14 de novembre, que aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic, que passa a tenir la redacció següent: "L'Administració té l'obligació d'abonar el preu dins dels trenta dies següents a la data d'aprovació de les certificacions d'obra o dels documents que acreditin la conformitat



Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

amb el que disposa el contracte dels béns lliurats o serveis prestats, sense perjudici del que estableix l'article 222.4,

i si es demora, ha d'abonar al contractista, a partir del compliment de l'esmentat termini de trenta dies, els interessos de demora i la indemnització pels costos de cobrament en els termes que preveu la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

Perquè pertoqui l'inici del còmput de termini per a la meritació d'interessos, el contractista ha d'haver complert l'obligació de presentar la factura davant el registre administratiu corresponent, dins del termini i en la forma escaients, en el termini de trenta dies des de la data de lliurament efectiu de les mercaderies o la prestació del servei."

No obstant això, l'article 33, apartat 1, punt 2, de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, de mesures de suport a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació, estableix que:

".../...

2. Si legalment o en el contracte s'ha disposat un procediment d'acceptació o de comprovació mitjançant el qual s'ha de verificar la conformitat dels béns o els serveis amb el que disposa el contracte, la seva durada no pot excedir els trenta dies naturals a comptar de la data de recepció dels béns o de la prestació dels serveis. En aquest cas, el termini de pagament és de trenta dies després de la data en què té lloc l'acceptació o verificació dels béns o serveis, fins i tot encara que la factura o sol·licitud de pagament s'hagi rebut amb anterioritat a l'acceptació o verificació.

.../..."

Informe sobre el compliment dels terminis: Com a mecanisme de transparència en matèria de compliment de les obligacions de pagament, l'article quart, en els seus apartats 3 i 4, de la Llei 15/2010 estableix que:

"3. Els Tresorers o, en el seu defecte, els Interventors de les Corporacions locals elaboraran trimestralment un informe sobre el compliment dels terminis previstos en aquesta Llei pel pagament de les obligacions de cada Entitat local, que inclourà necessàriament el número i quantia global de les obligacions pendents en les que s'estigui incomplint el termini.

4. Sense perjudici de la possible presentació i debat en el Ple de la Corporació local, l'esmentat informe s'haurà de remetre, en tot cas, als òrgans competents del Ministeri



Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

d'Economia i Hisenda i, en el seu respectiu àmbit territorial, als de les Comunitats Autònomes que, d'acord amb els seus respectius Estatuts d'Autonomia, tinguin atribuïda la tutela financera de les Entitats locals. ...”

No obstant això, l'article 16.6 de l'Ordre Ministerial HAP/2105/2012, en la seva redacció donada per l'Ordre HAP/2082/2014, estableix que:

“L'informe trimestral, regulat a l'art. 4 de la llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la que s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, en la que s'inclourà, al menys, d'acord amb la metodologia establerta pel càlcul del PMP a proveïdors de les Administracions Públiques, el detall del període mitjà de pagament global a proveïdors y del període mitjà de pagament mensual i acumulat a cada proveïdor, així com les operacions pagades i pendents de pagament de cada entitat i del conjunt de la corporació local.”

CONCLUSIONS

Per tot això, i en compliment d'aquests preceptes, la Intervenció Municipal ha determinat donar compte a la Junta de Govern Local de la informació relativa a l'informe trimestral sobre el compliment de la Llei 15/20, de 5 de juliol, de lluita contra la MOROSITAT en les operacions comercials de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i de l'Organisme Autònom de Can Quintana-Museu de la Mediterrània, corresponent al **primer trimestre de l'exercici 2022**.

Contingut de l'informe del primer trimestre de 2022:

Ajuntament de Torroella de Montgrí

Pagaments efectuats	Dins el període legal		Fora del període legal	
	Pagaments	Import	Pagaments	Import
Capítol II	581	680.800,47	56	57.765,65
Capítol VI	41	444.705,80	1	17.700,24
Altres pagament realitzats	1	189,34	0	0,00
TOTAL	623	1.125.695,61	57	75.465,89



Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

Factures pendents de pagament	Dins el període legal		Fora del període legal*	
	Pagaments	Import	Pagaments	Import
Capítol II	101	140.257,82	12	50.211,40
Capítol VI	25	42.392,94	3	86.545,93
Altres operacions pendents	2	178,97	0	0,00
Pendents d'aplicar	2	35.349,01	1	21.493,06
TOTAL	130	218.178,74	16	158.250,39

Organisme Autònom de Can Quintana – Museu de la Mediterrània

Pagaments efectuats	Dins el període legal		Fora del període legal	
	Pagaments	Import	Pagaments	Import
Capítol II	45	13.833,06	3	10.290,40
Capítol VI	0	0,00	0	0
Altres pagament realitzats	3	1,37	0	0
TOTAL	48	13.834,43	3	10.290,40

Factures pendents de pagament	Dins el període legal		Fora del període legal	
	Pagaments	Import	Pagaments	Import
Capítol II	3	2.114,13	0	0
Capítol VI	0	0,00	0	0
Altres pagaments pendents	0	0,00	0	0
TOTAL	3	2.114,13	0	0

»

La Junta se'n dona per assabentada.

10. DACIÓ DE COMPTES DEL PMP DEL PRIMER TRIMESTRE // EXP. C105.3-9/2022 (SERVEIS ECONÒMICS).

Atès a la proposta de resolució 50/2022, que es transcriu íntegrament a continuació:



Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

«ANTECEDENTS

Mitjançant el Reial Decret 635/2014, de 25 de juliol, es desenvolupa la metodologia de càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors de les administracions públiques i les obligacions de remissió al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques i de publicació al portal de la transparència, així com les condicions de retenció de recursos dels règims de finançament per satisfer les obligacions pendents de pagament amb els proveïdors, d'acord amb el que preveu la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. El PMP definit al **Real Decret 1040/2017, de 22 de desembre**, pel qual es modifica el Real Decret 635/2014, de 25 de juliol, mesura el retard en el pagament del deute comercial en termes econòmics, com a indicador diferent respecte al PMP de la Llei 3/2014, de 29 de desembre, per la que s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. El Reial Decret 635/2014 és d'aplicació a tots els subjectes previstos en l'article 2.1 de la LOEPSF, és a dir, el sector administracions públiques d'acord amb la definició i delimitació del Sistema Europeu de Comptes. En el cas de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, s'inclou dins el sector administracions públiques l'Organisme Autònom de Can Quintana-Museu de la Mediterrània.

Atès que l'Ajuntament de Torroella de Montgrí no es troba en l'àmbit subjectiu definit en els articles 111 i 135 del Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL), està obligat a publicar en el seu portal web i remetre al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, amb una periodicitat trimestral, la informació següent sobre el seu període mitjà de pagament a proveïdors:

- Període mitjà de pagament global a proveïdors.
- Període mitjà de pagament de cada entitat.
- La ràtio d'operacions pagades de cada entitat.
- La ràtio d'operacions pendents de pagament de cada entitat.

El termini per a la publicació i remissió de la informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors és el dia 30 del mes posterior a la finalització del trimestre, de la qual se n'haurà de donar compte el Ple Municipal (delegat a la Junta de Govern Local).

En compliment d'aquests preceptes, la Intervenció Municipal ha determinat la informació relativa al període mitjà de pagament a proveïdors del sector d'administracions públiques de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i de l'Organisme Autònom de Can Quintana – Museu de la Mediterrània, corresponent al **1r. trimestre de l'exercici 2022**. Tenir en



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

compte que l'aplicació de comptabilitat utilitzada a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i a l'Organisme Autònom de Can Quintana-Museu de la Mediterrània calcula el Període Mitjà de Pagament des de l'aprovació de la factura fins al seu pagament i no des de la data de conformitat de la factura fins al seu pagament, tal com marca la legislació vigent.

CONCLUSIONS

Per tot això, es proposa donar compte a la Junta de Govern Local de la informació següent respecte al període mitjà de pagament corresponent,

Primer trimestre de 2022:

	Ràtio operacions pagades	Import pagaments realitzats	Ràtio operacions pendents	Import pagaments pendents	PMP
Ajuntament de Torroella de Montgrí	8,57	1.201.161,50	178,42	154.537,86	27,93
OA Can Quintana Museu de la Mediterrània	29,56	24.124,83	0	0	29,56
PMP Global		1.225.286,33		154.537,86	27,96

»

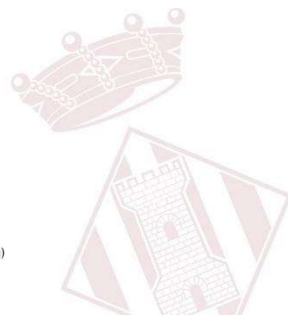
La Junta se'n dona per assabentada.

11. ASSUMPTES URGENT

No n'hi ha.

12. PRECS I PREGUNTES

No se'n formulen.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-9/2022
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta2022/15

I no havent-hi cap altre assumpte a tractar, a les 10.00 hores, l'alcalde aixeca la sessió, i per a constància del que s'hi ha tractat i dels acords presos, estenc aquesta acta que signa l'alcalde i la certifico amb la meva signatura.

Torroella de Montgrí, data de la firma digital

L'Alcalde
Jordi Colomé i Massanas

Secretari
Pere Serrano i Martín

